

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. ректора КВНЗ «Херсонська академія неперервної освіти»
Херсонської обласної ради
Ірина ЖОРОВА
«27» червня 2025 року

ПЛАН ЗАХОДІВ
щодо запобігання та протидії булінгу/мобінгу (цькуванню)
у Комунальному вищому навчальному закладі
«Херсонська академія неперервної освіти»
на 2025/2026 н.р.

№ з/п	Зміст заходів	Термін виконання	Відповідальні
1	Забезпечити функціонування комісії з розгляду випадків булінгу/ мобінгу (цькування) у закладі	Упродовж року	Адміністрація академії
4	Актуалізувати в структурних підрозділах знання нормативної бази щодо регулювання службових відносин та протидії булінгу/ мобінгу (цькуванню)	Упродовж року	Адміністрація академії, структурні підрозділи
5	Передбачити в програмах підвищення кваліфікації тематичне спрямування з протидії булінгу/ мобінгу (цькуванню), поєднане з розвитком «м'яких» навичок та емоційної стійкості	Постійно	Завідувачі кафедр. Навчально-методичний центр
6	Організувати методичний супровід та участь працівників закладу в інформаційно-просвітницьких заходах з питань подолання булінгу/ мобінгу (цькування) на регіональному рівні	Упродовж року	Адміністрація. Навчально-методичний центр. Лабораторії академії
7	Створювати умови для безперервного навчання працівників академії за напрямками психологічної підтримки, резильєнтності та методик профілактики булінгу/ мобінгу (цькування)	Постійно	Адміністрація академії, навчально-методичний центр, центр цифрової освіти, бібліотека
8	Забезпечувати міжвідомчу взаємодію з підрозділами ювенальної поліції та юридичними установами для фахового роз'яснення правової відповідальності за вчинення булінгу/ мобінгу (цькування)	Упродовж року	Адміністрація академії, лабораторія практичної психології та соціальної роботи
9	Здійснювати систематичний контент-супровід веб-ресурсу академії в частині оприлюднення актуальних	Упродовж року	Центр цифрової освіти та дистанційного

	правових документів та довідкових матеріалів щодо профілактики булінгу/ мобінгу (цькування)		навчання, Лабораторія практичної психології та соціальної роботи
10	Здійснювати методичний супровід та надавати консультативну підтримку працівникам закладів освіти з питань налагодження сприятливого мікроклімату та конструктивного розв'язання конфліктів	За запитом/ Упродовж року	Лабораторія практичної психології та соціальної роботи
11	Проводити для працівників закладів освіти зустрічі з питань налагодження сприятливого мікроклімату та розв'язання конфліктів	Упродовж року	Лабораторія практичної психології та соціальної роботи
12	Актуалізувати на засіданнях підрозділів норми корпоративної етики та положення документів, що регулюють службові взаємини та запобігають проявам мобінгу в колективі	Постійно	Керівники структурних підрозділів
13	Здійснювати методичний супровід та координацію реалізації заходів плану, спрямованих на запобігання булінгу/ мобінгу (цькуванню)	Постійно	Комісія з розгляду випадків булінгу
14	Проведення анонімного опитування працівників щодо стану психологічного клімату в колективі та виявлення прихованих фактів булінгу / мобінгу (цькування)	За потреби	Лабораторія оцінювання якості освіти