

## ВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора Комунального вищого навчального закладу  
«Херсонська академія неперервної освіти» Херсонської обласної ради

доктора філософії, професора Зубка Анатолія Миколайовича



### МІСІЯ АКАДЕМІЇ:

- забезпечення подальшої модернізації та інноваційного розвитку академії, що передбачає розроблення й запровадження сучасних форм і методів роботи, забезпечення підготовки й післядипломної освіти компетентних фахівців, максимально адаптованих до вирішення завдань практичної діяльності.
- інтеграція творчого потенціалу науковців, методистів і педагогів-практиків щодо розвитку та науково-методичного забезпечення освітнього простору післядипломної педагогічної освіти регіону, здійснення на базі навчальних закладів теоретичних і прикладних досліджень, їх упровадження в практику роботи;
- реалізація функції головного методичного і наукового освітнього центру Херсонської області;
- надання адресної методичної допомоги кожному вчителю;
- розроблення комплексного плану взаємодії академії та методичних служб області в умовах децентралізації та збільшення автономії закладів освіти щодо забезпечення науково-методичного супроводу впровадження Нової української школи, організації освітньої діяльності в сучасних умовах;
- розвиток людського капіталу, спроможного забезпечити життєдіяльність усіх галузей Херсонщини відповідно до пріоритетних напрямів регіональної політики;
- представлення репрезентація результатів педагогічних досліджень та перспективного педагогічного досвіду освітян і науковців Південного регіону як на всеукраїнському, так і на рівні європейського освітнього простору.

### 1. Удосконалення структури управління академією та кадрова політика:

- здійснення подальшої демократизації управління, забезпечення прозорого, колегіального ухвалення рішень, усебічного інформування колективу, утвердження державно-громадського управління академією;

- поєднання нових методів та принципів освітнього й наукового менеджменту з академічними свободами, правами та колегіальністю в ухваленні найважливіших рішень щодо діяльності академії;
- створення наглядової ради академії із залученням провідних учених, керівників підприємств та організацій, громадськості з метою розв'язання стратегічних питань розвитку післядипломної освіти в регіоні;
- формування сучасної кадрової політики на принципах наступності та поєднання професійного рівня педагогічних і науково-педагогічних кадрів, життєвого досвіду й молодості, збереження наявного конкурентоспроможного кадрового потенціалу;
- створення системи стажування педагогічних та науково-педагогічних працівників академії у провідних закладах вищої освіти України та Європи;
- створення умов для подальшого навчально-наукового, матеріально-технічного, соціально-економічного розвитку та фінансового забезпечення академії.

## **2. Освітня діяльність академії:**

- формування змісту післядипломної освіти на основі вивчення викликів та потреб суспільства, громади, професійних запитів керівників закладів освіти та педагогів;
- підвищення ефективності освітнього процесу, науково-методичного забезпечення самостійної роботи здобувачів вищої освіти та слухачів за рахунок упровадження сучасних комп'ютерно-інформаційних технологій та програмних засобів дистанційного навчання, створення бази відеозанять;
- створення на базі науково-педагогічної бібліотеки академії електронного репозитарію навчальних, навчально-методичних, наукових праць, підготовлених педагогічними і науково-педагогічними працівниками академії;
- продовження роботи аспірантури зі спеціальності 011 «Освітні, педагогічні науки» (спеціалізація – загальна педагогіка та історія педагогіки) та розширення переліку її спеціалізацій: теорія і методика професійної освіти, теорія і методика управління освітою; відкриття аспірантури зі спеціальності 015 «Професійна освіта» (спеціалізація – теорія і методика професійної освіти); відкриття докторантури зі спеціальності 011 «Освітні, педагогічні науки» (спеціалізація – загальна педагогіка та історія педагогіки) з метою підвищення наукового рівня освітян області;
- продовження роботи магістратури зі спеціальності 073 «Менеджмент» (спеціалізація – управління навчальним закладом), відкриття в академії нових перспективних спеціальностей та спеціалізацій: 016 «Спеціальна освіта», 053 «Психологія» з метою задоволення професійних потреб освітян області;
- створення ефективної системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності.

## **3. Науково-дослідна та інноваційна діяльність:**

- продовження роботи авторських шкіл, створення школи молодого вчителя;

- продовження роботи періодичних видань академії: збірника наукових праць «Педагогічний альманах», науково-методичного журналу «Таврійський вісник освіти», інформаційного бюлетеня «Педагогічний проспект» з метою висвітлення перспективного педагогічного досвіду освітян та результатів наукових досліджень учених Херсонщини та України;
- створення умов для участі педагогічних і науково-педагогічних працівників академії, студентів, аспірантів, докторантів у спільних міжнародних проектах, конференціях, симпозіумах;
- сприяння участі педагогічних і науково-педагогічних працівників академії в розробленні та реалізації регіональних інноваційних програм та проектів.

#### **4. Соціально-економічний розвиток, матеріально-технічне та фінансове забезпечення**

- розширення переліку додаткових освітніх послуг для поповнення спеціального фонду з метою забезпечення стабільного фінансово-економічного стану академії, розвитку навчально-матеріальної бази та створення належних умов для праці;
- забезпечення подальшого впровадження програми енергозбереження академії, економії витрат електроенергії, води й тепла;
- створення належних умов для подальшого покращення благоустрою та озеленення академії;
- продовження впровадження програми виконання поточних ремонтів у гуртожитку та навчальному корпусі академії;
- розширення шляхів підвищення соціального забезпечення та матеріальної допомоги співробітникам академії;
- розроблення програми покращення інвестиційної привабливості академії.